

Απρίλιος 2013

Νέες εργασιακές ρυθμίσεις με το ν. 4144/2013 «Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας»

Με το νέο νομοθέτημα 4144/2013, πέραν της διάρθρωσης ενός πληροφοριακού συστήματος ελέγχου των συντάξεων, που καταβάλλουν οι ασφαλιστικοί οργανισμοί, μέσω της συνεργασίας όλων των αρμόδιων κρατικών φορέων (Σύστημα Αριάδνη), εισάγονται νέες εργασιακές ρυθμίσεις, ενώ τροποποιούνται υφιστάμενες διατάξεις, που αφορούν στην επίλυση των εργατικών διαφορών ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας και την παροχή υπερωριακής εργασίας.

Ειδικότερα, η σημαντικότερη αλλαγή που επέρχεται αφορά στην παροχή υπερωριακής εργασίας. Απλοποιείται η διαδικασία νομιμοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης για όλους τους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε οποιαδήποτε επιχείρηση, δεδομένου ότι καθίσταται, πλέον, υποχρεωτική μόνη η καταγραφή των υπερωριών στο Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών, που τηρείται στην επιχείρηση, χωρίς να είναι υποχρεωτική η αναγγελία τους στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας. Το Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών θα τίθεται στη διάθεση των αρχών, σε περίπτωση ελέγχου, ενώ οι εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιούν, το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε μήνα, στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας, το σύνολο των υπερωριών, που πραγματοποίησαν οι εργαζόμενοι κατά τον προηγούμενο μήνα. Εφόσον διαπιστωθεί από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα ότι εργαζόμενος απασχολήθηκε υπερωριακά, χωρίς η απασχόλησή του να έχει καταχωρηθεί στο Ειδικό Βιβλίο ή ότι ο εργοδότης δεν γνωστοποίησε τις πραγματοποιηθείσες τον προηγούμενο μήνα υπερωρίες, επιβάλλονται στον εργοδότη οι διοικητικές κυρώσεις που προβλέπει ο ν. 3996/2011 (άρθρο 80).

Οι υπόλοιπες επερχόμενες μεταβολές έχουν ως ακολούθως:

1. Η Υπηρεσία Οικονομικής Αστυνομίας και Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος καθίσταται αρμόδια για τη διενέργεια ελέγχων, που προβλέπονται και ενεργούνται από τα ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και του ΣΕΠΕ (εφαρμογή εργασιακής και ασφαλιστικής νομοθεσίας). Μετά τη διενέργεια του ελέγχου, τα όργανα της Οικονομικής Αστυνομίας υποβάλλουν έκθεση στις υπηρεσίες, που είναι αρμόδιες για την επιβολή των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων (άρθρα 14, 15 και 16).
2. Με στόχο την ενίσχυση του ελεγκτικού μηχανισμού του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και τη διασφάλιση της είσπραξης των ασφαλιστικών εισφορών, προβλέπεται η έκδοση Πιστοποιητικού Ασφαλιστικής Συμμόρφωσης από τους εγγεγραμμένους στο Δημόσιο Μητρώο του ν. 3693/2008 ελεγκτές, το οποίο θα εκδίδεται μετά από έλεγχο, που θα διενεργείται παράλληλα με τον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης. Οι λεπτομέρειες για την έκδοση του εν λόγω ασφαλιστικού

πιστοποιητικού θα καθορισθούν με σχετική Υπουργική Απόφαση (**άρθρο 17, το οποίο θα ξεκινήσει να ισχύει από την 01.07.2013**).

3. Σε περίπτωση κατά την οποία προκύψει, από τη διενέργεια ελέγχου, ότι κάποιος απασχολείται, χωρίς ο εργοδότης να έχει προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την πρόσληψή του και ενώ ο εργαζόμενος είναι επιδοτούμενος άνεργος, επιβάλλονται στον εργοδότη, πέραν όσων προβλέπονται στο άρθρο 25 του ν. 3996/2011, οι προβλεπόμενες από το **άρθρο 19** διοικητικές κυρώσεις (επιβολή προστίμου 3.000,00 € για κάθε επιδοτούμενο άνεργο και 5.000,00 € εάν τη σύμβαση εργασίας του επιδοτούμενου ανέργου έχει καταγγείλει ο ίδιος ο εργοδότης),
4. Τροποποιείται το άρθρο 3 του ν. 3996/2011 για την επίλυση των εργατικών διαφορών από την αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας, με τη διάκριση της συμφιλιωτικής διαδικασίας από τη διαδικασία επίλυσης των εργατικών διαφορών. Στην πρώτη διαδικασία, η προσέλευση των μερών είναι προαιρετική, ενώ στη δεύτερη η προσέλευση των μερών και η προσκόμιση των αιτούμενων από την Επιθεωρητή Εργασίας στοιχείων είναι υποχρεωτική και τυχόν παραβίαση της σχετικής υποχρέωσης, επισύρει διοικητικές κυρώσεις. Επιπλέον, στη συμφιλιωτική διαδικασία δεν μπορεί να προσφύγει μεμονωμένος εργαζόμενος, παρά μόνο συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων ή οργανώσεις εργοδοτών ή ο ίδιος ο εργοδότης (**άρθρο 23 παρ 1**).
5. Μειώνεται το κατώτατο όριο της κλίμακας επιβολής διοικητικών προστίμων που επιβάλλονται, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 3996/2011, σε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, από το ποσό των 500,00 € στο ποσό των 300,00 € και δίνεται η δυνατότητα, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες, κατά τη διενέργεια ελέγχου, διαπιστώνεται κίνδυνος για τη ζωή ή την αριτιμέλεια των εργαζομένων, να επιβάλλεται η προσωρινή διακοπή της λειτουργίας της επιχείρησης, χωρίς να είναι απαραίτητη η πρόσκληση του εργοδότη για την παροχή εγγράφων εξηγήσεων. Επιπλέον, προβλέπεται ότι η επιβολή σε βάρος του εργοδότη δύο ή περισσότερων πράξεων επιβολής προστίμου για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, που χαρακτηρίζονται ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, μέσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών από τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή προσφοράς για τη συμμετοχή σε δημόσιο διαγωνισμό, επιφέρει τον αποκλεισμό του εργοδότη από τη σύναψη της δημόσιας σύμβασης (**άρθρο 23 παρ 6**).
6. Τροποποιούνται τα άρθρα 87 και 93 του ν. 4052/2012 σχετικά με την επιβολή διοικητικών κυρώσεων στους εργοδότες, που απασχολούν παράνομα διαμένοντες πολίτες τρίτων χωρών (διαδικασία έκδοσης αποφάσεων για την προσωρινή ή οριστική διακοπή της δραστηριότητας επιχείρησης, εκτέλεση των ως άνω κυρώσεων από την αρμόδια αστυνομική αρχή, προθεσμία πέντε ημερών για την παροχή εξηγήσεων από τον εργοδότη) (**άρθρο 24 παρ. 1 έως 4**).
7. Αντικαθίστανται οι διατάξεις, που αφορούν στην επιβολή διοικητικών κυρώσεων στα Ιδιωτικά Γραφεία Ευρέσεως Εργασίας και στις Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης, ούτως ώστε η διαδικασία για την επιβολή των κυρώσεων να είναι όμοια με αυτήν της επιβολής κυρώσεων και για τις υπόλοιπες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας (**άρθρο 24 παρ. 5 έως 7**).

8. Ρυθμίζονται διάφορα ζητήματα, που αφορούν στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων **(άρθρο 36)**.
9. Θεσπίζεται η συμμετοχή του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων, ως ισότιμου θεσμικού κοινωνικού εταίρου, σε όλα τα συλλογικά όργανα της χώρας **(άρθρο 37)**.
10. Επαναφέρεται σε ισχύ η δυνατότητα του Διευθυντή του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ να ασκεί προσφυγή κατά των αποφάσεων των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών για όλες τις υποθέσεις, που εξετάστηκαν ενώπιον της, ανεξαρτήτως ποσού **(άρθρο 55)**.
11. Τροποποιούνται οι διατάξεις για το εργόσημο και συγκεκριμένα, επαναπροσδιορίζονται οι ειδικότητες του απασχολούμενου προσωπικού, που αμείβεται με το εργόσημο (προσωπικό, που παρέχει υπηρεσίες καθαρισμού και κηπουρικής κοινόχρηστων χώρων πολυκατοικιών, διανομείς διαφημιστικών εντύπων, οι απασχολούμενοι στην προώθηση προϊόντων προσώπου ή σώματος, καθώς και στην προώθηση καταναλωτικών προϊόντων σε πολυκαταστήματα και καταστήματα τροφίμων), αυξάνεται το ποσοστό των κρατήσεων για ασφαλιστικές εισφορές από 20% σε 25% επί της αναγραφόμενης τιμής του εργοσήμου, καταργείται ο διπλασιασμός των ημερών ασφάλισης που προκύπτουν από το εργόσημο και θεσπίζονται 25 ημέρες ασφάλισης ανά ημερολογιακό μήνα ή 300 ανά έτος (αντί για 30 ημέρες ασφάλισης και 360 αντίστοιχα, που ισχύει μέχρι σήμερα) **(άρθρο 74)**.

NOMOS

Κωστούλα Μαζαράκη
Δικηγόρος, LL.M
NOMOS Δικηγορική Εταιρία
km@nomos.gr
2310 263665

Οι πληροφορίες που παρέχονται στο παραπάνω newsletter, δεν αποτελούν νομικές συμβουλές και δεν δημιουργούν, ούτε υποκρύπτουν σχέση δικηγόρου-πελάτη μεταξύ της εταιρίας μας και του παραλήπτη. Οι πληροφορίες είναι γενικές και έχουν αποκλειστικά ενημερωτικό χαρακτήρα. Η εταιρία μας και ο/η συντάκτης του newsletter δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση των παρεχομένων πληροφοριών από τον παραλήπτη. Εάν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το newsletter, ενημερώστε μας με ηλεκτρονικό μήνυμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@nomos.gr