

Ιούλιος 2013

## Μετενέργεια μη μισθολογικών όρων συλλογικών συμβάσεων εργασίας

Οι ρυθμίσεις του ν. 4046/2012 και της αριθ. 6/28.02.2012 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου για τη μετενέργεια των όρων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αποτέλεσαν το έναυσμα για τη διατύπωση διαφόρων απόψεων σχετικά με το εάν θίγονται οι όροι των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που δεν ρυθμίζουν μισθολογικά ζητήματα.

Πιο συγκεκριμένα, οι παραπάνω ρυθμίσεις δεν προβλέπουν εάν οι μη μισθολογικοί όροι και ιδίως οι θεσμικοί όροι της λήξασας ή καταγγελθείσας συλλογικής σύμβασης εργασίας μετενεργούν και, κατά συνέπεια, ο εργοδότης οφείλει να συνεχίσει να τους τηρεί μέχρι να τροποποιηθούν, με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα να διατυπωθούν δύο απόψεις, οι οποίες υποστηρίζουν τα ακόλουθα: **α)** η πρώτη διατείνεται ότι, απόφαση οποιαδήποτε πρόβλεψης για το εν λόγω ζήτημα και δεδομένου ότι οι διατάξεις του ν. 1876/1990 τίθενται εκποδών από τις μνημονιακές προβλέψεις μόνο για τα θέματα που ρητά ρυθμίζουν, οι πάσης φύσεως μη μισθολογικοί όροι συλλογικής σύμβασης εργασίας, που έληξε ή καταγγέλθηκε, μετενεργούν πλήρως και εξακολουθούν να δεσμεύουν τον εργοδότη και **β)** η δεύτερη άποψη θεωρεί ότι σκοπός των μνημονιακών ρυθμίσεων αποτελεί η προσαρμογή όλων των όρων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στις μεταβαλλόμενες οικονομικές συνθήκες και, συνεπώς, οι μη μισθολογικοί όροι των συλλογικών συμβάσεων εργασίας δεν μετενεργούν, με αποτέλεσμα ο εργοδότης να δύναται να τους τροποποιήσει μονομερώς.

Για το παραπάνω ζήτημα εκδόθηκε η αριθ. 17235/509/11.06.2013 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας με θέμα «Παροχή Πληροφοριών σχετικά με μη μισθολογικούς όρους ΣΣΕ». Σύμφωνα με όσα διατυπώνονται σε αυτήν, το Υπουργείο συντάσσεται με την πρώτη - εννοϊκή για τους εργαζόμενους - άποψη, σύμφωνα με την οποία οι λοιποί κανονιστικοί (μη μισθολογικοί) όροι των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που λήγουν ή καταγγέλλονται, δεν θίγονται. Κατόπιν τούτου, όροι συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που έληξαν ή καταγγέλλθηκαν και αφορούν το χρόνο εργασίας των εργαζομένων, όπως το πενθήμερο σύστημα εργασίας, τη χορήγηση αδειών κ.α. μπορούν να μεταβληθούν μόνο με νέα συλλογική σύμβαση εργασίας ή με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου.

Κωστούλα Ι. Μαζαράκη  
Δικηγόρος  
NOMOS Δικηγορική Εταιρία  
2310 263665

Οι πληροφορίες που παρέχονται στο παραπάνω newsletter, δεν αποτελούν νομικές συμβουλές και δεν δημιουργούν, ούτε υποκρύπτουν σχέση δικηγόρου-πελάτη μεταξύ της εταιρίας μας και του παραλήπτη. Οι πληροφορίες είναι γενικές και έχουν αποκλειστικά ενημερωτικό χαρακτήρα. Η εταιρία μας και ο/η συντάκτης του newsletter δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση των παρεχομένων πληροφοριών από τον παραλήπτη. Εάν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το newsletter, ενημερώστε μας με ηλεκτρονικό μήνυμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση [info@nomos.gr](mailto:info@nomos.gr)