

Ιούνιος 2014

Κρίσεις ΣτΕ για τη συνταγματικότητα των ρυθμίσεων της αριθ.6/2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου

Με πρόσφατη απόφαση της (2307/2014), η Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας έκρινε τη συνταγματικότητα των ρυθμίσεων της αριθ. 6/2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία εκδόθηκε κατ' επίκληση της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012, μετά την άσκηση αιτήσεων ακύρωσης της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (ΓΣΣΕ) και άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Υπενθυμίζουμε ότι με την ως άνω Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου τέθηκαν σε ισχύ διάφορες εργασιακές ρυθμίσεις, μεταξύ των οποίων η κατάργηση της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, σε περίπτωση αποτυχίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων, καθώς και ο περιορισμός του αντικειμένου της διαιτητικής απόφασης στον καθορισμό του βασικού μισθού ή ημερομισθίου.

Με την προαναφερόμενη απόφαση, η Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας αποφάνθηκε ότι οι ως άνω ρυθμίσεις προσκρούουν στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος και, ως εκ τούτου, είναι άκυρες. Ειδικότερα, το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο έκρινε ότι: α) όσον αφορά στη προσφυγή στη διαδικασία της Διαιτησίας, η διάταξη του άρθρου 22 παρ. 2 του Συντάγματος επιβάλλει στο νομοθέτη να θεσπίσει σύστημα διαιτησίας, ως επικουρική διαδικασία για την επίλυση των συλλογικών διαφορών εργασίας, σε περίπτωση αποτυχίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων, η οποία (διαδικασία) δεν προϋποθέτει τη συναίνεση και των δυο μερών, αλλά αρκεί η θέληση ενός εξ αυτών, β) σχετικά με το αντικείμενο της διαιτητικής απόφασης, το άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος δεν καταλείπει περιθώριο για την εξαιρέση μέρους της συλλογικής διαφοράς από τη ρυθμιστική εξουσία του διαιτητικού οργάνου, εφόσον στόχος αποτελεί η επίλυση του συνόλου της συλλογικής διαφοράς.

Κατόπιν των παραπάνω, θα αναβιώσει το δικαίωμα των μερών να προσφεύγουν μονομερώς στη διαιτησία, η οποία θα δύναται να ρυθμίζει, με την απόφασή της, το σύνολο των όρων εργασίας. Ειδικότερα, τόσο η εργατική πλευρά, όσο και η πλευρά των εργοδοτών θα μπορεί να προσφεύγει μονομερώς στη διαδικασία της διαιτησίας του ΟΜΕΔ, ζητώντας την επίλυση της ανακώπουσας συλλογικής διαφοράς. Ο Διαιτητής θα μπορεί να ρυθμίζει, με την διαιτητική απόφασή του, όλα τα ζητήματα, που προέκυψαν και τέθηκαν υπόψη του και, κατά συνέπεια, τόσο τον καθορισμό του βασικού μισθού, όσο και άλλων, μισθολογικών ή μη, εργασιακών θεμάτων.

Όλες οι υπόλοιπες ρυθμίσεις της παραπάνω Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου κρίθηκε ότι δεν αντιβαίνουν στις συνταγματικές ρυθμίσεις, καθώς και στις διατάξεις των Διεθνών Συμβάσεων, με το επιχείρημα της ένταξης αυτών σε ένα ευρύτερο σύστημα ρυθμίσεων και μέτρων, που

αποσκοπούν στην αντιμετώπιση του προβλήματος της διόγκωσης του δημόσιου χρέους και των δημοσιονομικών ελλειμμάτων.

Κωστούλα Ι. Μαζαράκη
Δικηγόρος
NOMOS Δικηγορική Εταιρία
2310 263665

Το πλήρες αρχείο των Newsletters της NOMOS είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα μας.

NOMOS

Οι πληροφορίες που παρέχονται στο παραπάνω newsletter, δεν αποτελούν νομικές συμβουλές και δεν δημιουργούν, ούτε υποκρύπτουν σχέση δικηγόρου-πελάτη μεταξύ της εταιρίας μας και του παραλήπτη. Οι πληροφορίες είναι γενικές και έχουν αποκλειστικά ενημερωτικό χαρακτήρα. Η εταιρία μας και ο/η συντάκτης του newsletter δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση των παρεχομένων πληροφοριών από τον παραλήπτη. Εάν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το newsletter, ενημερώστε μας με ηλεκτρονικό μήνυμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@nomos.gr