

Ιανουάριος 2014

Μεταβολές στις ρυθμίσεις για την τροποποίηση του χρόνου εργασίας

Με το άρθρο 80 του ν. 4144/2013 απλοποιήθηκε η διαδικασία νομιμοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού, με την «εισαγωγή» του Ειδικού Βιβλίου Υπερωριών, στο οποίο καταγράφονται υποχρεωτικά οι υπερωρίες, χωρίς να είναι υποχρεωτική η αναγγελία τους στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας.

Ήδη με το πρόσφατο άρθρο 14 του ν. 4225/2014, τροποποιήθηκε το ως άνω άρθρο 80 του ν. 4144/2013, ούτως ώστε η καταχώριση στο Ειδικό Βιβλίο να αφορά και οποιαδήποτε τροποποίηση στο χρόνο εργασίας των εργαζομένων. Ειδικότερα, προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Κάθε τροποποίηση του ωραρίου των εργαζομένων, καθώς και η νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση καταχωρείται υποχρεωτικά, πριν την έναρξη της πραγματοποίησής της στο Ειδικό Βιβλίο, που τηρείται από τον εργοδότη, χωρίς να απαιτείται θεώρησή του από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΣΕΠΕ.
2. Το Ειδικό αυτό Βιβλίο, το οποίο μπορεί να τηρείται με τη μορφή ημερολογίου ή μηχανογραφημένων σελίδων, που φέρουν τα στοιχεία της επιχείρησης και την ένδειξη «Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών», πρέπει να τηρείται στο χώρο εργασίας, να διατηρείται από τον εργοδότη για μια πενταετία από τη συμπλήρωσή του και να τίθεται στη διάθεση των ελεγκτικών οργάνων, προς έλεγχο.
3. Αν διαπιστωθεί, από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα, ότι έχει επέλθει τροποποίηση ωραρίου εργασίας ή ότι εργαζόμενος απασχολείται υπερωριακώς χωρίς να έχει γίνει σχετική καταχώριση στο Ειδικό Βιβλίο επιβάλλονται, σε βάρος του εργοδότη, κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011.
4. Κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και η υπερωριακή απασχόληση εργαζομένου είναι νόμιμες, μόνον εφόσον καταγραφούν στο Ειδικό Βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών.
5. Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στο ΣΕΠΕ ηλεκτρονικά, εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου κάθε μήνα, το σύνολο των νομίμων, σύμφωνα με τα παραπάνω, υπερωριών, που πραγματοποιήθηκαν, ανά εργαζόμενο, κατά τον προηγούμενο μήνα. Σε περίπτωση μη τήρησης της υποχρέωσης αυτής επιβάλλονται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα, σε βάρος του εργοδότη, κυρώσεις, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 3996/2011, όπως ισχύει.

Ενόψει των παραπάνω, ο εργοδότης θα πρέπει να προβαίνει στις ακόλουθες ενέργειες, εφόσον το προσωπικό του απασχολείται υπερωριακά:

1. Η υπερωριακή απασχόληση, δηλαδή η απασχόληση πέραν των εννέα ωρών ημερησίως (οκτώ ώρες (νόμιμο ωράριο) + 1 ώρα (υπερεργασία)) θα πρέπει να καταχωρείται, πριν από την έναρξη της πραγματοποίησής της, στο Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών.
2. Το σύνολο των υπερωριών, που πραγματοποιήθηκαν, ανά εργαζόμενο, κατά τον προηγούμενο μήνα, θα γνωστοποιείται στο ΣΕΠΕ ηλεκτρονικά (πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ), εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου κάθε μήνα.

Κωστούλα Μαζαράκη
Δικηγόρος, LL.M
NOMOS Δικηγορική Εταιρία
km@nomos.gr
2310 263665

NOMOS

Το αρχείο των Newsletters της NOMOS είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα μας <http://www.nomos.gr/el/newsletters>

Οι πληροφορίες που παρέχονται στο παραπάνω newsletter, δεν αποτελούν νομικές συμβουλές και δεν δημιουργούν, ούτε υποκρύπτουν σχέση δικηγόρου-πελάτη μεταξύ της εταιρίας μας και του παραλήπτη. Οι πληροφορίες είναι γενικές και έχουν αποκλειστικά ενημερωτικό χαρακτήρα. Η εταιρία μας και ο/η συντάκτης του newsletter δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση των παρεχομένων πληροφοριών από τον παραλήπτη. Εάν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το newsletter, ενημερώστε μας με μήνυμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@nomos.gr