

Απρίλιος 2016

**Σύναψη Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2016**

Μετά από αλληπάλληλες (νομοθετικές και συμβατικές) παρατάσεις της μέχρι πρότινος ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, την 31.03.2016 υπογράφηκε μεταξύ των κοινωνικών εταίρων νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, διάρκεια ενός έτους και, συγκεκριμένα, από την 01.01.2016 μέχρι και την 31.12.2016.

Η νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προβλέπει ότι: **α)** όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας, που τέθηκαν σε εφαρμογή με προηγούμενες Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν, **β)** εφόσον κατά τη διάρκεια ισχύος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρθούν, με οποιονδήποτε τρόπο, οι περιοριστικές ρυθμίσεις όσον αφορά στο περιεχόμενο των εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, τα συμβαλλόμενα μέρη θα ξεκινήσουν άμεσα διαπραγματεύσεις για το καθορισμό νέων μισθολογικών όρων εργασίας, **γ)** οι κοινωνικοί εταίροι θα προβούν, εφόσον διερευνήσουν τη δυνατότητα συνεργασίας με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την υλοποίηση δράσεων σχετικών με την αντιμετώπιση του προσφυγικού - μεταναστευτικού προβλήματος και **δ)** ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη η «Ευρωπαϊκή Συμφωνία - Πλαίσιο για αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς», που υπογράφηκε ανάμεσα στη «Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC)», την «Ένωση Ευρωπαϊκών Εργοδοτικών Συνδέσμων, Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων (BUSINESSEUROPE)», την «Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME)» και το «Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP)». Η ως άνω συμφωνία στοχεύει στη λήψη μέτρων για την πλήρη ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας, χωρίς περιορισμούς και αποκλεισμούς από οποιαδήποτε αιτία (π.χ. προσόντα, φύλο, ηλικία κ.α.).

Υπενθυμίζεται ότι με το Άρθρο Πρώτο πργ. 1<sup>Α</sup> υποπαράγραφος 11 του ν. 4093/2012, οι όροι των εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας διακρίνονται σε δύο κατηγορίες: α) στους μισθολογικούς όρους, που ισχύουν μόνο για τους εργαζομένους, που απασχολούνται σε εργοδότες των συμβαλλόμενων εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε., ΣΕΤΕ, ΓΣΕΕ) και β) στους θεσμικούς όρους, που ισχύουν για όλους τους εργοδότες και όλους τους εργαζόμενους της χώρας. Σε καμία από τις

δύο παραπάνω κατηγορίες όρων εργασίας δεν επήλθε μεταβολή με την νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση (οι κατώτατοι προβλεπόμενοι μισθοί και ημερομίσθια, που ισχύουν από την 12.11.2012, σε εφαρμογή του ν. 4046/2012 παραμένουν αμετάβλητοι - βλ. <http://www.omed.gr/el/node/3036>).

Κωστούλα Μαζαράκη  
Δικηγόρος  
NOMOS Δικηγορική Εταιρία  
km@nomos.gr  
2310 263665

Το πλήρες αρχείο των Newsletters της NOMOS είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα μας.

Οι πληροφορίες που παρέχονται στο παραπάνω newsletter, δεν αποτελούν νομικές συμβουλές και δεν δημιουργούν, ούτε υποκρύπτουν σχέση δικηγόρου-πελάτη μεταξύ της εταιρίας μας και του παραλήπτη. Οι πληροφορίες είναι γενικές και έχουν αποκλειστικά ενημερωτικό χαρακτήρα. Η εταιρία μας και ο/η συντάκτης του newsletter δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση των παρεχομένων πληροφοριών από τον παραλήπτη. Εάν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το newsletter, ενημερώστε μας με ηλεκτρονικό μήνυμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση [info@nomos.gr](mailto:info@nomos.gr)

# NOMOS